



**Reglement Fair Play**  
**Koninklijke Nederlandse**  
**Lawn Tennis Bond**



# **Reglement Fair Play** **Koninklijke** **Nederlandse** **Lawn Tennis Bond**

**(Aldus vastgesteld door het  
Bondsbestuur in de vergadering  
van juni 2021)**

**Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond**  
**Postbus 8021**  
**1180 LA Amstelveen**



[www.knltb.nl](http://www.knltb.nl)

# Inhoudsopgave

<b>Hoofdstuk 1: Toepasselijkheid Reglement Fair Play KNLTB</b>	<b>4</b>
Artikel 1 – Reikwijdte	4
Artikel 2 – Bevoegdheid opleggen straffen	4
<b>Hoofdstuk 2: Meldingen, meldpunt KNLTB en Compliance Officer</b>	<b>5</b>
Artikel 3 – Meldingen en meldpunt KNLTB	5
Artikel 4 – Compliance Officer	5
Artikel 5 – Terugkoppeling aan melder en beoordeling melding door de Compliance Officer	5
Artikel 6 – Integriteitscommissie	6
Artikel 7 – Vervolgstappen Compliance Officer	6
<b>Hoofdstuk 3: Aanklager en Onderzoekscommissie</b>	<b>7</b>
Artikel 8 – Aanklager, benoeming en einde lidmaatschap	7
Artikel 9 – Bevoegdheden	7
Artikel 10 – Onderzoekscommissie, instelling en samenstelling	8
Artikel 11 – Onderzoekscommissie, taken en bevoegdheden	8
Artikel 12 – Beslissing Aanklager	8
<b>Hoofdstuk 4: Tuchtrechtelijke organisatie</b>	<b>9</b>
Artikel 13 – Tuchtcommissie en Commissie van Beroep	9
Artikel 14 – Samenstelling en benoeming Tuchtraad en Raad van Beroep	9
Artikel 15 – Einde lidmaatschap raden	10
Artikel 16 – Onverenigbaarheden	10
Artikel 17 – Bevoegdheden	10
<b>Hoofdstuk 5: Tuchtrechtelijke procedure</b>	<b>11</b>
Artikel 18 – Aanhangig maken	11
Artikel 19 – Niet-ontvankelijkheid	11
Artikel 20 – Het ten laste leggen	11
Artikel 21 – De bevoegdheid van de beklaagde	11
Artikel 22 – Behandeling	11
Artikel 23 – Getuigen, deskundigen, beklaagden en slachtoffers	12
Artikel 24 – Beraadslaging	12
Artikel 25 – Uitspraak	12
<b>Hoofdstuk 6: Ordemaatregel, strafoplegging en sancties</b>	<b>13</b>
Artikel 26 – Ordemaatregel	13
Artikel 27 – Strafoplegging en sancties	13
<b>Hoofdstuk 7: Beroepsprocedure</b>	<b>14</b>
Artikel 28 – Bevoegdheid tot het instellen van beroep	14
Artikel 29 – Niet ontvankelijk	14
Artikel 30 – Beroepstermijn	14
Artikel 31 – De bevoegdheid van de indiener van het beroep of de betrokkene tegen wie het beroep zich richt	14
Artikel 32 – Behandeling	16
Artikel 33 – Getuigen, deskundigen, beklaagde en slachtoffers	16
Artikel 34 – Beraadslaging	16
Artikel 35 – Uitspraak	16
<b>Hoofdstuk 8: Termijnen</b>	<b>18</b>
Artikel 36 – Afwijken van termijnen	18
<b>Hoofdstuk 9: Tenuitvoerlegging</b>	<b>18</b>
Artikel 37 – Tenuitvoerlegging	18
<b>Hoofdstuk 10: Publicatie</b>	<b>18</b>
Artikel 38 – Publicatie uitspraak	18
<b>Hoofdstuk 11: Vertrouwelijkheid</b>	<b>18</b>
Artikel 39 – Vertrouwelijkheid	18
<b>Hoofdstuk 12: Wijzigen Reglement Fair Play en gedragscodes</b>	<b>19</b>
Artikel 40 – Wijzigen Reglement Fair Play en gedragscodes	19
<b>Bijlage – Begrippenlijst Reglement Fair Play</b>	<b>20</b>

# Hoofdstuk 1: Toepasselijkheid en bevoegdheid

## Artikel 1 – Reikwijdte

1. Het Reglement Fair Play van de KNLTB is van toepassing op:
  - a. de leden van de KNLTB, zoals omschreven in artikel 6 van de Statuten.
  - b. overige personen en instanties, die op grond van de Statuten, Reglementen en/of een besluit van de KNLTB of de statuten, reglementen en/of een besluit van een Vereniging een Gedragscode van de KNLTB, contractuele afspraak of anderszins aan het Reglement Fair Play zijn onderworpen. Personen, die op grond van een tuchtreglement van een Vereniging onder de tuchtrechtspraak van deze vereniging vallen, vallen daarmee automatisch ook onder het Reglement Fair Play.
  - c. elke vorm van gedrag van de in lid 1 sub a en b aangeduide personen en instanties, waarbij sprake is van een overtreding van één of meerdere Gedragscodes van de KNLTB, de Statuten, een Reglement of een besluit van de KNLTB dan wel met de statuten, een reglement of een besluit van een Vereniging, dan wel een gedraging waardoor de KNLTB en/of de tennissport op onredelijke wijze wordt benadeeld en/of in een kwaad daglicht wordt gesteld (verder te noemen: Misdraging. Onder Misdragingen vallen in elk geval gedragingen op het gebied van Matchfixing, het toebrengen van lichamelijk letsel en andere overtredingen en misdrijven zoals genoemd in het Wetboek van strafrecht.
2. Het Reglement Fair Play is niet van toepassing op:
  - a. gedragingen, waarvoor in de Statuten, een Reglement en/of een besluit van de KNLTB of de statuten, een reglement en/of besluit van een Vereniging een andere procedure is vastgesteld, zoals voor Administratieve overtredingen in eerste aanleg en protesten/klachten in het kader van het Competitie- en Toernooireglement.
  - b. klachten over de dienstverlening van de KNLTB die niet het gevolg zijn van gedragingen, zoals genoemd in artikel 1 lid 1 sub c van het Reglement Fair Play.
  - c. gedragingen betreffende Seksuele Intimidatie. Deze worden berecht door de Tuchtcommissie en door de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak met inachtneming van het bepaalde in het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het Instituut Sportrechtspraak, onverminderd de meldplicht zoals opgenomen in artikel 3 lid 4 van het Reglement Fair Play.
  - d. gedragingen betreffende Doping. Deze worden berecht door de Tuchtcommissie en door de Commissie van Beroep van het Instituut Sportrechtspraak met inachtneming van het (Nationaal) Dopingreglement van het Instituut Sportrechtspraak met inbegrip van de daarvan deel uitmakende Bijlagen, waaronder - maar niet uitsluitend - de Bijlage Dispensaties en de Bijlage Whereabouts, alsmede de eventueel door de internationale sportfederatie(s), waarvan de KNLTB lid is of waarbij de KNLTB is aangesloten, op de KNLTB van toepassing verklaarde sport-specifieke dopingbepalingen, onverminderd de meldplicht zoals opgenomen in artikel 3 lid 5 van het Reglement Fair Play.

## Artikel 2 – Bevoegdheid opleggen Straffen

1. Alleen de in het Reglement Fair Play genoemde Tuchtcommissie en in beroep de Commissie van Beroep zijn bevoegd Straffen, zoals genoemd in artikel 27 lid 2, op te leggen. Die bevoegdheid laat onverlet de bevoegdheid van het Bondsbestuur en andere bevoegde Organen om een Ordemaatregel te nemen daar waar zij die bevoegdheid hebben conform het Reglement Fair Play, de Statuten of ander Reglement en/of een besluit van de KNLTB. Een door het Bondsbestuur of ander bevoegd Orgaan genomen Ordemaatregel sluit niet uit dat ter zake van dezelfde feiten een tuchtrechtelijke veroordeling kan plaatsvinden.
2. Het behandelen van een zaak op grond van het algemene strafrecht of ander rechtsgebied sluit niet uit dat deze zaak ook tuchtrechtelijk behandeld wordt door de KNLTB.

## Hoofdstuk 2: Meldingen, Meldpunt KNLTB en Compliance Officer

### Artikel 3 – Meldingen en Meldpunt KNLTB

1. Ieder persoon of instantie kan een Melding van een Misdraging doen bij het Meldpunt KNLTB of een ander daartoe aangewezen/bevoegd meldpunt. Onder een Misdraging wordt zowel verstaan een doen als een nalaten.
2. De Melding van de Misdraging kan zowel Mondeling als Schriftelijk geschieden. De Melding kan ook Anoniem worden gedaan, tenzij de Melding wordt gedaan door een Bondsfunctionaris, Begeleider of werknemer van de KNLTB.
3. Indien het bestuur van een Vereniging kennisneemt van een Misdraging is zij verplicht een Melding te doen aan het Meldpunt KNLTB. De KNLTB neemt in dat geval de behandeling van de Melding van de Vereniging over.
4. Indien een Begeleider van de KNLTB of een Vereniging kennis neemt van (een vermoeden van) Seksuele Intimidatie is hij verplicht dit te melden bij het Meldpunt KNLTB (indien hij Begeleider is bij de KNLTB) of bij een bestuurslid van een Vereniging (indien hij Begeleider is van de Vereniging), tenzij de Begeleider de Seksuele Intimidatie zelf heeft ondergaan of als de Begeleider een functie bekleedt als Vertrouwenspersoon bij de Vereniging dan wel als Vertrouwenspersoon bij de KNLTB. Naast bovenstaande verplichtingen gelden voor de Begeleider ook andere verplichtingen, zoals opgenomen in de voor de Begeleider geldende Gedragscode.
5. Iedere persoon of instantie zoals genoemd in artikel 1 van het Reglement Fair Play die een redelijk vermoeden heeft, dat er sprake is van een Misdraging of van een overtreding als bedoeld in het Dopingreglement of door de internationale sportfederatie(s), waarvan de KNLTB lid is of waarbij de KNLTB is aangesloten, op de KNLTB van toepassing verklaarde sport-specifieke dopingbepalingen, is gehouden daarvan Melding te doen bij het Meldpunt KNLTB.
6. De KNLTB draagt zorg voor een goede bereikbaarheid van het Meldpunt KNLTB binnen en buiten kantooruren. De KNLTB kan hiervoor ook zorgdragen door middel van afspraken met externe instanties.

### Artikel 4 – Compliance Officer

1. Door het Bondsbestuur is minimaal één Compliance Officer aangesteld, die op het Bondsbestuur werkzaam is en aan de vereisten van Integriteit, deskundigheid, betrouwbaarheid en onafhankelijkheid voldoet. Deze persoon wordt, voor zover noodzakelijk, vrijgemaakt van andere werkzaamheden, indien er een beroep op hem wordt gedaan in het kader van het Reglement Fair Play.
2. De Compliance Officer (dan wel de door het Bondsbestuur aangewezen pers(o)on(en)) ontvangt alle Meldingen die bij het Meldpunt KNLTB binnenkomen en is verantwoordelijk voor een adequate behandeling van de Melding en/of ziet toe op de verdere afhandeling.
3. De Compliance Officer (dan wel de door het Bondsbestuur aangewezen pers(o)on(en)) verwijst door naar een andere instantie binnen en/of buiten de KNLTB in het geval hij van oordeel is dat het een Melding betreft die niet onder het Reglement Fair Play valt, maar wel in behandeling genomen dient te worden.
4. De Compliance Officer (dan wel de door het Bondsbestuur aangewezen pers(o)on(en)) is verantwoordelijk voor deugdelijke registratie en verslaglegging van alle Meldingen en rapporteert periodiek hierover aan de Integriteitscommissie, Directie, Bondsbestuur en andere door het Bondsbestuur aangewezen personen, Functionarissen of Organen.
5. Indien de Compliance Officer zelf betrokken is bij de Melding, neemt het Bondsbestuur of een door het Bondsbestuur aangewezen Bondsfunctionaris, de Melding in behandeling.

### Artikel 5 – Terugkoppeling aan Melder en beoordeling Melding door de Compliance Officer

1. De Compliance Officer doet uiterlijk binnen vijf werkdagen na ontvangst een eerste terugkoppeling aan de Melder om de ontvangst van de Melding te bevestigen en/of om enkele verificatievragen te stellen. Dit doet hij om te kunnen beoordelen of hij deze Melding moet doorleiden en voordragen als Zaak. Hij geeft zo nodig ook informatie aan de Melder over de vervolgstappen in de procedure.
2. De Compliance Officer kan ook adviesvragen beantwoorden of deze vragen doorleiden aan een Vertrouwenspersoon binnen de KNLTB of een externe instantie.
3. De Compliance Officer doet een eerste beoordeling van de Melding binnen tien werk-

dagen nadat de Melding en eventueel aanvullende informatie op de Melding is ontvangen. Hij kijkt op basis van een checklist naar de ernst van de Misdraging, de geloofwaardigheid van de Melding en beoordeelt onder meer of de Melding een Zaak wordt of niet.

#### **Artikel 6 – Integriteitscommissie**

1. Indien de Compliance Officer twijfelt over de follow-up van de Melding, kan hij ruggespraak houden met de Integriteitscommissie van de KNLTB. De Compliance Officer doet dit direct na of tijdens zijn eerste beoordeling van de Melding.
2. De Integriteitscommissie bestaat uit ten minste drie personen, te benoemen uit de werknemers en/of Bondsfunctionarissen en/of andere deskundigen.
3. Het Bondsbestuur benoemt de leden van de Integriteitscommissie.
4. De Compliance Officer kan de Integriteitscommissie inschakelen bij integriteitsgevoelige of lastige kwesties, waar hij zelf geen antwoord op weet of twijfelt over de follow-up van de Melding.
5. De Integriteitscommissie overlegt over de casus en beslist uiterlijk binnen vijf werkdagen na de ontvangst van het verzoek van de Compliance Officer over de follow-up van de Melding.

#### **Artikel 7 – Vervolgstappen Compliance Officer**

1. De Compliance Officer onderneemt, conform zijn eigen eerste beoordeling dan wel de beslissing van de Integriteitscommissie, aansluitend direct een of meer van de volgende vervolgstappen:
  - a. Besluit de Melding niet door te zetten c.q. niet in behandeling te nemen en informeert de Melder daarover onder vermelding van de reden hiervan en de periode waarbinnen de Melder hierop kan reageren. Na afloop van die periode wordt de Melding als afgedaan beschouwd. Indien de Melder binnen de gestelde termijn reageert, brengt de Compliance Officer de kwestie in ieder geval in de Integriteitscommissie, tenzij de Integriteitscommissie er al bij betrokken was.
  - b. Doet aangifte van de Misdraging bij het Openbaar Ministerie.
  - c. Draagt de Zaak over aan de Aanklager van de KNLTB.
  - d. Stuurt de Zaak door op basis van vastgelegde criteria en afspraken naar een andere instantie, zoals:
    - i. Tennis Integrity Unit, in geval van matchfixing/gokken;
    - ii. Tennis Anti-Doping Working Group/ WADA, in geval van doping internationaal;
    - iii. Nationale Dopingautoriteit, in geval van doping nationaal;
    - iv. ITF, ATP, WTA, Grand Slams;
    - v. Centrum Veilige sport Nederland.
2. De Compliance Officer informeert relevante personen en instanties op basis van criteria en afspraken, die door het Bondsbestuur zijn vastgesteld, waaronder het “Need to know” principe.
3. De Compliance Officer kan het Bondsbestuur of een andere daartoe bevoegde instantie verzoeken om een Ordemaatregel te nemen.
4. De Compliance Officer houdt de voortgang van zaken bij externe instanties in de gaten en informeert de betrokken personen of instanties, zodat indien relevant de KNLTB de noodzakelijke acties kan uitvoeren.

## Hoofdstuk 3: Aanklager en Onderzoekscommissie

### Artikel 8 – Aanklager, benoeming en einde lidmaatschap

1. De Aanklager is verplicht om bij het vermoeden van een Misdraging een Zaak tegen de betrokken persoon of instantie in behandeling te nemen.
2. Er worden ten minste twee Aanklagers benoemd door de Ledenraad op voordracht van het Bondsbestuur.
3. Een Aanklager kan de Zaak door een collega- Aanklager laten overnemen.
4. Een Aanklager wordt benoemd voor de duur van drie jaren. Een persoon is in de functie van Aanklager benoembaar tot een maximum van drie aaneengesloten perioden van drie jaar. Nadat een persoon driemaal tot Aanklager is benoemd, kan hij nadien niet tot Aanklager worden benoemd dan nadat een daaropvolgende periode van drie jaren is verstreken.
5. De functie van Aanklager eindigt:
  - a. als de Aanklager kenbaar maakt de functie van Aanklager niet langer te willen bekleden;
  - b. door het verstrijken van de termijn waarvoor de Aanklager is verkozen;
  - c. door het aanvaarden van een functie die ingevolge artikel 16 onverenigbaar is met de functie van Aanklager;
  - d. door overlijden;
  - e. door ontslag door de Ledenraad.
6. De Ledenraad is te allen tijde bevoegd een Aanklager te schorsen.

### Artikel 9 – Bevoegdheden

1. De Aanklager heeft drie mogelijkheden ten behoeve van de waarheidsvinding:
  - a. zelf onderzoek verrichten;
  - b. de Onderzoekscommissie verzoeken een onderzoek in te stellen;
  - c. andere onderzoekscapaciteit aanvragen bij de KNLTB.
2. De Aanklager beoordeelt of de Melding binnen de kaders van het Reglement Fair Play valt, of de Melding serieus is en of in dit stadium andere personen en/of instanties geïnformeerd dienen te worden.
3. Hangende het onderzoek kan de Aanklager een Ordemaatregel opleggen dan wel een verzoek doen bij het Bondsbestuur tot het opleggen van een Ordemaatregel.
4. Voor het onderzoek zoals genoemd in lid 1 wordt een budget vastgesteld.
5. De Aanklager is bevoegd de door de Melder of via andere kanalen genoemde betrokken persoon/personen te horen en/of verklaringen af te nemen. Genoemde betrokken personen zijn – indien het Reglement Fair Play op hen van toepassing is - te allen tijde verplicht hun volledige medewerking aan het onderzoek te verlenen en in dit kader alle gevraagde inlichtingen en gegevens te verstrekken.
6. Indien de Aanklager zelf onderzoek verricht, de Onderzoekscommissie verzoekt een onderzoek in te stellen of andere onderzoekscapaciteit (bij de KNLTB) aanvraagt, wordt er naar gestreefd om dit onderzoek binnen twintig werkdagen na ontvangst van de Melding door de Compliance Officer respectievelijk het moment van de beschikbaarstelling van de onderzoekscapaciteit, af te ronden.

### Artikel 10 – Onderzoekscommissie, instelling en samenstelling

1. Het Bondsbestuur benoemt meerdere personen op basis van hun deskundigheid en ervaring als lid van de Onderzoekscommissie..
2. Bij elke Zaak stellen de leden van de Onderzoekscommissie uit hun midden een Onderzoekscommissie voor een Zaak samen, bestaande uit minimaal twee leden.
3. Bij het samenstellen van de Onderzoekscommissie wordt getracht minimaal één deskundige op het gebied van het onderwerp van de Melding en één lid met kennis op het terrein van onderzoek en waarheidsvinding zitting te laten hebben. Daarnaast wordt zo veel mogelijk getracht dat beide seksen in de Onderzoekscommissie vertegenwoordigd worden.
4. De Onderzoekscommissie kan zo nodig besluiten zich te laten bijstaan door een extern deskundige; deze is geen lid maar adviseur van de Onderzoekscommissie.
5. De leden van de Onderzoekscommissie mogen zelf niet bij de Melding betrokken zijn en geen persoonlijk belang hebben bij de afhandeling van de Melding.

### **Artikel 11 – Onderzoekscommissie, taken en bevoegdheden**

1. De Onderzoekscommissie heeft tot taak een Melding te onderzoeken op waarheidsgehalte (derhalve inclusief de betrouwbaarheid van de Melder en de kwaliteit van de aangeleverde informatie), gegrondheid en verwijtbaarheid.  
De Onderzoekscommissie is bevoegd de door de Melder of via andere kanalen genoemde betrokken persoon/personen te horen en/of verklaringen af te nemen. Genoemde betrokken personen zijn – indien deze onder het Reglement Fair Play vallen – te allen tijde verplicht hun volledige medewerking aan het onderzoek te verlenen en in dit kader alle gevraagde inlichtingen en gegevens te verstrekken.
2. Ook is de Onderzoekscommissie bevoegd – zo nodig in overleg met de Aanklager – andere personen te horen die genoemd worden in de verklaringen van eerdere gehoorde. De Onderzoekscommissie stelt de verklaringen op schrift en laat deze - indien mogelijk – Schriftelijk bevestigen door de gehoorde.
3. De Onderzoekscommissie doet zo snel mogelijk onderzoek naar de Melding en streeft ernaar de Aanklager hierover uiterlijk binnen twintig werkdagen te berichten nadat de Onderzoekscommissie het verzoek tot onderzoek van de Aanklager heeft ontvangen.

### **Artikel 12 – Beslissing Aanklager**

1. De Aanklager streeft ernaar te beslissen over een of meer van de volgende acties uiterlijk binnen vijf werkdagen na (ontvangst van de uitkomsten van) het onderzoek:
  - a. maakt een Zaak aanhangig bij de Tuchtraad;
  - b. Seponeert de Zaak gemotiveerd;
  - c. draagt de Zaak over aan het Openbaar Ministerie;
  - d. doet een schikkingsvoorstel.
2. De Aanklager informeert de Compliance Officer terstond over zijn genomen besluit(en) en rapporteert hierover aan Directie en Bondsbestuur. Indien de Aanklager besluit tot Seponering van de Zaak, wordt ook de Beklaagde en het Slachtoffer en/of benadeelde hierover geïnformeerd.
3. Indien de Beklaagde het schikkingsvoorstel accepteert maakt de Aanklager geen Zaak aanhangig bij de Tuchtraad. De in het schikkingsvoorstel vervatte Straf of maatregel is bindend, onherroepelijk en niet vatbaar voor beroep.
4. De Aanklager is bij uitsluiting van elk ander Orgaan bevoegd om een Zaak aanhangig te maken bij de Tuchtraad.
5. Het is aan de Aanklager om te besluiten om een Zaak over te dragen aan het Openbaar Ministerie indien de Misdraging dusdanig ernstige strafbare feiten betreft dat die (ook) daar thuishoren. De Aanklager kan in zo'n geval de Zaak niet teruggeven aan de Melder met het advies zelf aangifte te doen bij het Openbaar Ministerie.



## Hoofdstuk 4: Tuchtrechtelijke organisatie

### Artikel 13 – Tuchtraad en Raad van Beroep

1. De Tuchtraad en de Raad van Beroep zijn Organen van de KNLTB en doen uitspraak in naam van de KNLTB.
2. De tuchtrechtspraak binnen de KNLTB wordt in eerste aanleg uitgeoefend door een Tuchtcommissie en in hoogste instantie door een Commissie van Beroep.

### Artikel 14 – Samenstelling en benoeming Tuchtraad en Raad van Beroep

1. Het Bondsbestuur maakt een aanbeveling op voor de benoeming van de leden van de raden.
2. De Ledenraad benoemt meerdere personen op basis van hun deskundigheid en ervaring die afhankelijk van de zaak deel kunnen uitmaken van de Tuchtraad, waaronder een voorzitter.
3. De Ledenraad benoemt meerdere personen op basis van hun deskundigheid en ervaring die afhankelijk van de zaak deel kunnen uitmaken van de Raad van Beroep, waaronder een voorzitter.
4. De Tuchtraad bestaat uit ten minste vier personen, onder wie een voorzitter, die elk bevoegd zijn één of meer aanhangig gemaakte Zaken zelfstandig te behandelen. Mocht het aantal leden van de Tuchtraad door enigerlei oorzaak te eniger tijd beneden het reglementaire minimum dalen, dan blijft de Tuchtraad bevoegd. In dit geval zal de Tuchtraad zo spoedig mogelijk worden aangevuld.
5. De Raad van Beroep bestaat uit ten minste vier personen, onder wie een voorzitter, die elk bevoegd zijn één of meer aanhangig gemaakte Zaken zelfstandig te behandelen. Mocht de Raad van Beroep door enigerlei oorzaak te eniger tijd beneden het reglementaire minimum dalen, dan blijft de Raad van Beroep bevoegd. In dit geval zal de Raad van Beroep zo spoedig mogelijk worden aangevuld.
6. De leden van de Tuchtraad of Raad van Beroep moeten allen meerderjarig zijn.
7. In de Tuchtraad en Raad van Beroep dienen personen zitting te hebben die gezamenlijk de deskundigheid bezitten om over alle Misdragingen recht te spreken. Daarnaast wordt zo veel mogelijk getracht dat beide seksen in de Tuchtraad en de Raad van Beroep worden vertegenwoordigd.
8. De Tuchtcommissie en Commissie van Beroep worden voor een bepaalde Zaak samengesteld uit leden van respectievelijk de Tuchtraad en Raad van Beroep.
9. De voorzitter van de Tuchtraad bepaalt de samenstelling van de Tuchtcommissie voor een bepaalde Zaak zulks op aangeven van de Compliance Officer. De Tuchtcommissie voor een Zaak kan bestaan uit één persoon of drie personen.
10. De voorzitter van de Raad van Beroep bepaalt de samenstelling van de Commissie van Beroep voor een bepaalde Zaak zulks op aangeven van de Compliance Officer. De Commissie van Beroep voor een Zaak kan bestaan uit één persoon of drie personen.
11. De leden van de Tuchtraad en de Raad van Beroep dienen volledig onafhankelijk hun functie uit te oefenen.
12. De leden van de Tuchtraad en de Raad van Beroep worden benoemd voor de duur van drie jaren. De leden van de Tuchtraad en de Raad van Beroep kunnen, tot een maximum van drie aaneengesloten perioden van drie jaren, worden herbenoemd. Nadat een lid van respectievelijk de Tuchtraad en de Raad van Beroep tot het maximum van drie aaneengesloten perioden van drie jaar is herbenoemd, kan het lid pas opnieuw als lid van dezelfde Tuchtraad dan wel de Raad van Beroep (als waarvan de persoon reeds lid was) worden benoemd nadat een daaropvolgende periode van drie jaren is verstreken.
13. Zowel een Tuchtcommissie als een Commissie van Beroep wordt ondersteund door een Secretaris, die geen lid is van een Tuchtcommissie of een Commissie van Beroep. De Secretaris van een Tuchtcommissie en een Commissie van Beroep kan niet dezelfde persoon zijn.

### **Artikel 15 – Einde lidmaatschap raden**

1. Het lidmaatschap van de Tuchtraad of van de Raad van Beroep eindigt:
  - a. als het lid kenbaar maakt de functie van lid niet langer te willen bekleden;
  - b. door het verstrijken van de termijn waarvoor het lid was benoemd, behoudens zijn eventuele herbenoeming;
  - c. door het aanvaarden van een functie die ingevolge artikel 14 lid 11 en/of artikel 16 van het Reglement Fair Play onverenigbaar is met het lidmaatschap van de raad;
  - d. door het overlijden van het lid;
  - e. door ontslag van het lid door de Ledenraad.
2. De Ledenraad is te allen tijde bevoegd om een lid van de Tuchtraad of de Raad van Beroep te schorsen.

### **Artikel 16 – Onverenigbaarheden**

1. Het lidmaatschap van de Tuchtraad, de Raad van Beroep en de functie van Aanklager is onverenigbaar met het lidmaatschap van de Ledenraad, het Bondsbestuur, of een andere Permanente Commissie van de KNLTB.
2. Zij die een dienstverband hebben met de KNLTB kunnen geen deel uitmaken van de Tuchtraad of de Raad van Beroep of de functie van Aanklager bekleden.
3. Een lid van een Tuchtraad kan niet tegelijk zitting hebben in de Raad van Beroep, noch na zijn aftreden als lid van de Tuchtraad aansluitend als lid van de Raad van Beroep betrokken zijn bij de behandeling van een Zaak, waarover hij als lid van de Tuchtcommissie heeft geoordeeld.
4. Een lid van de Tuchtcommissie of van de Commissie van Beroep of in de functie van Aanklager mag niet aan de behandeling van een Zaak deelnemen, indien hij op enigerlei wijze bij de Zaak betrokken is (geweest):
  - a. persoonlijk;
  - b. uit hoofde van een van zijn functies;
  - c. als lid of Functionaris van een Vereniging die bij de Zaak betrokken is.
5. Indien een lid van de Tuchtcommissie of van de Commissie van Beroep voor of tijdens de behandeling van een Zaak meent dat zich een onverenigbaarheid voordoet of indien een commissielid zich om een andere reden wenst terug te trekken van de behandeling van een Zaak, doet hij hiervan zo spoedig mogelijk met opgave van reden melding aan de betreffende commissie, die alsdan in onderling overleg een ander lid van de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep aanwijst.
6. Indien een Aanklager voor of tijdens de behandeling van een Zaak meent dat zich een onverenigbaarheid voordoet of indien een Aanklager zich om een andere reden wenst terug te trekken van de behandeling van een Zaak, doet hij hiervan zo spoedig mogelijk met opgave van reden melding aan een collega- Aanklager, die alsdan in onderling overleg een andere Aanklager aanwijst om de zaak te behandelen.

### **Artikel 17 – Bevoegdheden**

1. De Tuchtraad is bevoegd zaken te behandelen betreffende elke Misdraging.
2. De Raad van Beroep is bevoegd in Beroep te behandelen alle Zaken, die door de Tuchtraad en/of in eerste aanleg door de Commissie Administratieve Overtredingen (CAO) zijn behandeld en/of wanneer de Raad van Beroep is aangewezen als beroepsorgaan conform een Reglement of besluit van de KNLTB.
3. Wanneer bij de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep een redelijk vermoeden bestaat dat (ook) een andere dan de aanhangig gemaakte Misdraging heeft plaatsgevonden kan de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep daarvan melding doen aan de Compliance Officer of de daartoe aangewezen instantie.
4. Als de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep tijdens een behandeling van een Zaak het vermoeden heeft dat de Beklaagde (ook) een andere dan de aanhangig gemaakte Misdraging heeft begaan, kan de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep dit in zijn behandeling en beoordeling meenemen indien de Beklaagde het vermoeden bevestigt.
5. De Tuchtraad, Raad van Beroep, Tuchtcommissie en Commissie van Beroep zijn bevoegd leden, Organen of commissies van de KNLTB, iedereen die onder het tuchtrecht van de KNLTB valt en derden te raadplegen, te horen of te ondervragen. Die zijn op hun beurt verplicht desgevraagd alle inlichtingen te verstrekken ter zitting, waartoe zij tijdig door de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep dienen te worden opgeroepen.

## Hoofdstuk 5: Tuchtrectelijke procedure

### Artikel 18 – Aanhangig maken

Een Zaak wordt door de Aanklager aanhangig gemaakt bij de Tuchtraad door indiening van een schriftelijke gedane en met redenen omklede klacht.

### Artikel 19 – Niet-ontvankelijkheid

De Tuchtcommissie is bevoegd om vanwege naar haar oordeel gegronde redenen een aanhangig gemaakte Zaak Niet-ontvankelijk te verklaren.

### Artikel 20 – Het ten laste leggen

1. De Aanklager legt de Beklaagde een Misdraging ten laste door middel van een schriftelijke gedane mededeling met een ontvangstbevestiging van de zijde van de Beklaagde.
2. Deze mededeling dient ten minste te vermelden:
  - a. de Misdraging die de Beklaagde ten laste wordt gelegd;
  - b. de aanduiding van tijd en plaats waar de Misdraging zou zijn begaan;
  - c. opgave van de termijn waarbinnen de Beklaagde een verweerschrift kan indienen;
  - d. de rechten en plichten van de Beklaagde.

### Artikel 21 – De bevoegdheid van de Beklaagde

1. De Beklaagde is bevoegd zich in elke fase van de behandeling van zijn Zaak te laten bijstaan door een Raadsman, dan wel door enig ander persoon.
2. In geval van minderjarigheid kan de Beklaagde zich naast door een Raadsman of ander persoon zich ook laten bijstaan door een ouder, voogd of verzorger.
3. De Beklaagde heeft recht op inzage van het dossier met betrekking tot zijn Zaak, tenzij belangen van betrokkenen zich daartegen verzetten.
4. De Beklaagde is bevoegd Schriftelijk Verweer te voeren.
5. Het verweerschrift dient binnen tien werkdagen na dagtekening van de mededeling als bedoeld in artikel 20 in het bezit te zijn van de Secretaris van de Tuchtcommissie.
6. Indien een verweerschrift niet binnen de gestelde termijn is ontvangen, kan de Tuchtcommissie aannemen dat de Beklaagde afstand doet van zijn recht op Schriftelijk Verweer. Indien er een mondelinge behandeling plaatsvindt, heeft de Beklaagde nog wel het recht op Mondeling Verweer.

### Artikel 22 – Behandeling

1. De behandeling van een Zaak door de Tuchtcommissie wegens een Misdraging kan Mondeling of Schriftelijk plaatsvinden. Indien de Tuchtcommissie besluit tot een Mondelinge behandeling, of de Beklaagde hiertoe verzoekt, zal de behandeling Mondeling plaatsvinden.
2. De Mondelinge behandeling vindt in beginsel niet in het openbaar plaats, tenzij de Tuchtcommissie anders beslist.
3. De Mondelinge behandeling mag worden bijgewoond door:
  - a. de Beklaagde en/of diens wettelijke vertegenwoordiger(s);
  - b. het Slachtoffer;
  - c. de Raadsman van de Beklaagde;
  - d. de Getuige(n);
  - e. een toehoorder.Indien het belang van het onderzoek zich daartegen verzet, kan de Tuchtcommissie bepalen, dat een of meer van de onder a tot en met e genoemde personen geen toegang heeft tot de Mondelinge behandeling of een deel van de Mondelinge behandeling.
4. Een Zaak kan alsnog worden gestart als een Misdraging heeft plaatsgevonden tijdens het lidmaatschap van de Beklaagde, dan wel dat de Beklaagde anderszins onder het tuchtrechtspraak van de KNLTB viel en dat ten tijde van de behandeling van de Zaak niet meer het geval is.

### **Artikel 23 – Getuigen, deskundigen, Beklaagden en Slachtoffers**

1. De Tuchtcommissie is bevoegd voorafgaand en tijdens de Mondelinge behandeling Getuigen en deskundigen op te roepen en te horen. Daarnaast kan de Tuchtcommissie voorafgaand aan de Mondelinge behandeling een Schriftelijke verklaring opvragen en/of Getuige(n) oproepen voor de Mondelinge behandeling.
2. Leden van de KNLTB en eenieder die onder de regelgeving en de tuchtrechtspraak van de KNLTB valt, die gevraagd worden een getuigeverklaring af te leggen dan wel worden opgeroepen om op de Mondelinge behandeling te verschijnen als Getuige, zijn verplicht te verschijnen dan wel een getuigeverklaring af te leggen.
3. Het Slachtoffer kan voorafgaand en/of tijdens de Mondelinge behandeling gehoord worden. Tevens heeft het Slachtoffer spreekrecht tijdens de Mondelinge behandeling, tenzij artikel 22, lid 3 slotzin van toepassing is op hem.
4. Het Slachtoffer heeft het recht om tijdens de Mondelinge behandeling gehoord te worden in afwezigheid van de Beklaagde.
5. De Beklaagde heeft het recht tot zwijgen.
6. De Beklaagde en Aanklager zijn bevoegd tot drie werkdagen voor de aanvang van de Mondelinge behandeling de Tuchtcommissie te verzoeken de door hen voorgedragen Getuigen of deskundigen bij de Mondelinge behandeling te horen. De Tuchtcommissie kan dit verzoek geheel of gedeeltelijk gemotiveerd weigeren.
7. Een Getuige is verplicht de waarheid te spreken dan wel te verschijnen indien een getuige in die hoedanigheid is opgeroepen.

### **Artikel 24 – Beraadslaging**

1. De beraadslaging over de Zaak geschiedt terstond na sluiting van de Mondelinge behandeling.
2. De beraadslaging vindt niet in het openbaar plaats.
3. De Tuchtcommissie beslist met meerderheid van stemmen.
4. De leden van de Tuchtcommissie dienen geheimhouding te bewaren over hetgeen tijdens de beraadslaging is besproken.

### **Artikel 25 – Uitspraak**

1. De Tuchtcommissie streeft ernaar uiterlijk tien werkdagen na het sluiten van de Mondelinge behandeling uitspraak te doen.
2. Indien de Tuchtcommissie niet in staat is binnen deze termijn tot een uitspraak te komen, doet zij daarvan gemotiveerd mededeling aan de Compliance Officer, de Aanklager en aan degene(n) tegen wie de tuchtprocedure aanhangig is gemaakt, onder vermelding van de termijn waarbinnen zij haar oordeel over de Melding zal uitbrengen.
3. De Tuchtcommissie stuurt schriftelijk, met ontvangstbevestiging, de uitspraak uiterlijk binnen vijf werkdagen nadat zij uitspraak heeft gedaan op naar de Beklaagde, de Aanklager, de Compliance Officer, het Bondsbestuur, het Slachtoffer en/of benadeelde en anderen die uit hoofde van hun functie van deze uitspraak op de hoogte gebracht dienen te worden.

## Hoofdstuk 6: Ordemaatregel, strafoplegging en sancties

### Artikel 26 – Ordemaatregel

1. Indien dit voor het welzijn van de Beklaagde en/of één of meer derden noodzakelijk is of indien er voor de Beklaagde en/of één of meer derden sprake is van een onhoudbare situatie, kan elk daartoe bevoegd Orgaan een Ordemaatregel nemen door aan de Beklaagde met onmiddellijke ingang een tijdelijke beperking op te leggen ter zake rechten, taken, functie(s), contacten en/of locatie(s).
2. De Ordemaatregel van het Bondsbestuur, de Aanklager, de Tuchtraad, Tuchtcommissie, de Raad van Beroep, Commissie van Beroep en/of andere daartoe bevoegde Organen is geen Straf of tuchtrechtelijke sanctie, maar een bestuurlijke maatregel om de orde en de veiligheid van de tennissport en/of KNLTB te waarborgen.
3. De Ordemaatregel kan ook worden genomen bij het vermoeden van een Misdraging, zonder dat er al een (officiële) Melding van gemaakt is.
4. De Ordemaatregel vervalt indien:
  - a. 30 werkdagen na de oplegging geen Melding is gedaan;
  - b. de Melding c.q. Zaak Niet-ontvankelijk of ongegrond wordt verklaard;
  - c. de Melding c.q. Zaak wordt ingetrokken;
  - d. op basis van een tuchtprocedure definitief een Straf is opgelegd, of een schikkingsvoorstel is geaccepteerd;
  - e. het Orgaan (zoals genoemd in lid 2) dat de Ordemaatregel heeft opgelegd deze al dan niet op verzoek opheft.
5. De Ordemaatregel kan eveneens worden genomen naar aanleiding van een aangifte bij de politie of een andere daartoe aangewezen bevoegde instantie aangaande grensoverschrijdend gedrag, ongeacht of er een Melding is ingediend.
6. Van een door het Bondsbestuur, Aanklager, Tuchtraad, Tuchtcommissie, Raad van Beroep of Commissie van Beroep of ander bevoegd Orgaan genomen Ordemaatregel staat ingevolge het Reglement Fair Play geen beroep open.

### Artikel 27 – Strafoplegging en Straffen

1. De Tuchtcommissie is bevoegd de Zaak zonder strafoplegging af te doen en/of de Beklaagde vrij te spreken van de ten laste gelegde Misdraging.
2. Indien de Tuchtcommissie van oordeel is dat de ten laste gelegde Misdraging is begaan, legt zij aan de Beklaagde een of meer van de volgende Straffen op:
  - a. In geval van personen (zoals genoemd in artikel 1 lid 1):
    - i. berisping/waarschuwing;
    - ii. schorsing voor een duur van maximaal vijf jaren. Gedurende de schorsing kan de Beklaagde geen functie en lidmaatschapsrechten uitoefenen, noch deelnemen aan activiteiten van de KNLTB en/of Vereniging en blijven de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen onverkort op hem van toepassing. In overleg met de betrokkene kunnen hem tijdelijk bijzondere taken die hij in de ruimste zin van het woord uitvoert ten behoeve van de KNLTB en/of Vereniging worden geweigerd;
    - iii. een geldboete en/of betaling van een schadevergoeding;
    - iv. het verbod om deel te nemen of bezoek te brengen aan één of meer door de KNLTB georganiseerde wedstrijden voor een duur van maximaal drie jaren;
    - v. een verbod om tennisles te geven, te trainen of trainingen te verzorgen voor bepaalde of onbepaalde tijd;
    - vi. ontzegging van de toegang tot het terrein van een Vereniging voor een duur van maximaal drie jaren;
    - vii. een verbod voor bepaalde of onbepaalde tijd tot uitoefening van een functie binnen de KNLTB en/of een Vereniging en/of tennissport;
    - viii. ontzetting uit het lidmaatschap (royement) van de KNLTB.
  - b. In geval van Verenigingen, wedstrijdcomités, tennisscholen en overige instanties (zoals genoemd in artikel 1 lid 1):
    - i. berisping/waarschuwing;
    - ii. een geldboete en/of betaling van een schadevergoeding;
    - iii. ontzegging van het recht om wedstrijden te organiseren en/of aan wedstrijden deel te nemen, en/of om vergaderingen te bezoeken;
    - iv. ontzetting van de toegang tot het terrein van een Vereniging voor een duur van maximaal drie jaren;
    - v. ontzetting uit het lidmaatschap (royement) van de KNLTB.

3. Indien een Straf voor een bepaalde duur en/of voor bepaalde activiteiten en/of functies wordt opgelegd, wordt hiervan in de uitspraak mededeling gedaan.
4. Met uitsluiting van de berisping en een royement kunnen de in lid 2 genoemde Straffen geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd.
5. Indien de Beklaagde binnen de termijn van de onherroepelijke voorwaardelijk opgelegde Straf of in een Schikking opgenomen onherroepelijke voorwaardelijk geaccepteerde Straf weer een Misdraging begaat, kan de Tuchtraad beslissen het voorwaardelijke gedeelte van de Straf alsnog in een onvoorwaardelijke Straf om te zetten en daarnaast een Straf op te leggen voor de nieuwe Misdraging.
6. Een opgelegde Straf wordt van kracht op de wijze zoals dat vermeld staat in de uitspraak.
7. Indien de Beklaagde meer Misdragingen heeft begaan, kan voor elke Misdraging afzonderlijk een Straf worden opgelegd. Een berisping, een schorsing en een royement kunnen niet tezamen met een andere Straf worden opgelegd. De Tuchtcommissie kan ook in het geval van meer Misdragingen besluiten tot het opleggen van één Straf.
8. Bij het opleggen van een Straf kan door de Tuchtcommissie en Commissie van Beroep rekening gehouden worden met de situatie die na het beëindigen van de Straf tussen partijen kan ontstaan. Er kunnen door de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep aan de Beklaagde beperkingen of aanwijzingen worden opgelegd ten aanzien van de omgang met het Slachtoffer.
9. Onherroepelijke tuchtrechtelijke veroordelingen worden geregistreerd conform afspraken binnen NOC\*NSF, de KNLTB of andere daartoe bevoegde instanties. Een en ander vindt plaats binnen de wettelijke kaders. De Secretaris van de Tuchtcommissie dan wel de Secretaris van de Commissie van Beroep bij een beroepszaak doet de opgave van bedoelde tuchtrechtelijke veroordeling aan de beheerder van het registratiesysteem.

## Hoofdstuk 7: Beroepsprocedure

### Artikel 28 – Bevoegdheid tot het instellen van beroep

1. Bij de Raad van Beroep kan Beroep worden ingesteld tegen:
  - a. een Sepot van de Aanklager;
  - b. de uitspraak van de Tuchtcommissie;
  - c. de uitspraak van de Commissie Administratieve Overtredingen;
  - d. overige besluiten en uitspraken waarvoor conform de reglementen van de KNLTB beroep bij de Raad van Beroep openstaat.
2. Het Beroep kan aanhangig gemaakt worden bij de Raad van Beroep door indiening van een Schriftelijk en met redenen omkleed beroepschrift door:
  - a. de Beklaagde;
  - b. de Aanklager;
  - c. Slachtoffer(s) en of benadeelde(n), alleen in het geval van een Sepot door de Aanklager zoals genoemd in lid 1 sub a van dit artikel;
  - d. het Bondsbestuur; en
  - e. diegene die in een besluit van de KNLTB expliciet benoemd wordt zoals genoemd in lid 1 sub d van dit artikel.

### Artikel 29 – Niet ontvankelijk

De Commissie van Beroep is bevoegd om een aanhangig gemaakte zaak Niet-ontvankelijk te verklaren, indien daar naar haar oordeel gegronde redenen toe zijn.

### Artikel 30 – Beroepstermijn

1. Tegen een besluit of uitspraak zoals genoemd in artikel 28 lid 1 kan bij de Raad van Beroep, binnen tien werkdagen na dagtekening van het besluit of de uitspraak, Beroep worden ingesteld.
2. Het niet in acht nemen van de in lid 1 genoemde beroepstermijn, het niet tijdig en/of volledig voldoen van het bedrag om in Beroep te kunnen gaan en/of het niet gemotiveerd vermelden van de bezwaren tegen de gewraakte beslissing heeft niet-ontvankelijkheid van het Beroep tot gevolg, tenzij de Raad van Beroep van oordeel is, dat het verzuim de indiener van het Beroep niet kan worden aangerekend c.q. de Raad van Beroep op verzoek van de indiener van het Beroep gemotiveerd tot verlenging van de beroepstermijn besluit.

### Artikel 31 – De bevoegdheid van de indiener van het Beroep of de betrokkene tegen wie het Beroep zich richt

1. De indiener van het Beroep of de betrokkene tegen wie het Beroep zich richt is bevoegd zich in elke fase van de behandeling van zijn Zaak te laten bijstaan door een Raadsman, dan wel door enig ander persoon.
2. In geval van minderjarigheid kan de indiener van het Beroep of de betrokkene tegen wie het Beroep zich richt zich naast door een Raadsman of ander persoon zich ook laten bijstaan door een ouder, voogd of verzorger.
3. De betrokkene tegen wie het Beroep zich richt is bevoegd Schriftelijk verweer te voeren.
4. Het verweerschrift zoals genoemd in lid 3 dient binnen tien werkdagen na de mededeling van de Commissie van Beroep in het bezit te zijn van de secretaris van de Commissie van Beroep.
5. Indien een verweerschrift niet binnen de gestelde termijn is ontvangen, zal de Commissie van Beroep aannemen dat de betrokkene tegen wie het Beroep zich richt afstand doet van zijn recht op Schriftelijk verweer. Indien er een Mondelinge behandeling plaatsvindt, heeft de betrokkene tegen wie het Beroep zich richt nog wel het recht op Mondelinge verweer.

### Artikel 32 – Behandeling

1. De Commissie van Beroep streeft er naar het Beroep binnen tien werkdagen nadat het aanhangig is gemaakt en het bedrag om in Beroep te mogen gaan volledig is betaald te beoordelen. De hoogte van het bedrag om in Beroep te mogen gaan wordt vastgesteld door de KNLTB.
2. De Commissie van Beroep beoordeelt het Beroep in volle omvang of de Aanklager, de Tuchtraad, of een ander Orgaan van de KNLTB in redelijkheid tot de betwiste uitspraak heeft kunnen komen.

3. De behandeling van een Zaak door de Commissie van Beroep kan Mondeling of Schriftelijk plaatsvinden. Indien de Commissie van Beroep besluit tot een Mondelinge behandeling, of de indiener van het Beroep of de betrokkene tegen wie het Beroep zich richt hiertoe verzoekt, zal de behandeling Mondeling plaatsvinden.
4. De Mondelinge behandeling vindt in beginsel niet in het openbaar plaats, tenzij de Commissie van Beroep anders beslist.
5. De Mondelinge behandeling mag worden bijgewoond door:
  - a. de Beklaagde en/of diens wettelijke vertegenwoordiger(s);
  - b. het Slachtoffer;
  - c. de Raadsman van de indiener van het beroep en/of de betrokkene tegen wie het beroep zich richt;
  - d. de Getuige(n);
  - e. een toehoorder.
 Indien het belang van het onderzoek zich daartegen verzet, kan de Commissie van Beroep bepalen, dat een of meer van de onder a tot en met e genoemde personen geen toegang heeft tot de Mondelinge behandeling of een deel van de Mondelinge behandeling.

### **Artikel 33 – Getuigen, deskundigen, beklagde en Slachtoffers**

1. De Commissie van Beroep is bevoegd voorafgaand en tijdens de Mondelinge behandeling Getuigen en deskundigen op te roepen en te horen. Daarnaast kan de Commissie van Beroep voorafgaand aan de Mondelinge behandeling een Schriftelijke verklaring opvragen en/of Getuige(n) oproepen voor de Mondelinge behandeling.
2. Leden van de KNLTB en eenieder die onder de regelgeving en de tuchtrechtspraak van de KNLTB valt, die gevraagd worden een getuigeverklaring af te leggen dan wel worden opgeroepen om op de Mondelinge behandeling te verschijnen als Getuige, zijn verplicht te verschijnen dan wel een getuigeverklaring af te leggen.
3. Het Slachtoffer kan voorafgaand en/of tijdens de Mondelinge behandeling gehoord worden. Tevens heeft het Slachtoffer spreekrecht tijdens de Mondelinge behandeling, tenzij artikel 32, lid 3 slotzin van toepassing is op hem.
4. Het Slachtoffer heeft het recht om tijdens de Mondelinge behandeling gehoord te worden in afwezigheid van de Beklaagde.
5. De betrokkene tegen wie het Beroep zich richt heeft het recht tot zwijgen.
6. De betrokkene tegen wie het Beroep zich richt en Aanklager zijn bevoegd tot drie werkdagen voor de aanvang van de Mondelinge behandeling de Tuchtcommissie te verzoeken de door hen voorgedragen Getuigen of deskundigen bij de Mondelinge behandeling te horen. De Commissie van Beroep kan dit verzoek geheel of gedeeltelijk gemotiveerd weigeren.
7. Een Getuige is verplicht de waarheid te spreken en te verschijnen indien een Getuige in die hoedanigheid is opgeroepen.

### **Artikel 34 – Beraadslaging**

1. De beraadslaging over de Zaak geschiedt terstond na sluiting van de Mondelinge behandeling.
2. De beraadslaging vindt niet in het openbaar plaats.
3. De Commissie van Beroep beslist met meerderheid van stemmen.
4. De leden van de Commissie van Beroep dienen geheimhouding te bewaren over hetgeen tijdens de beraadslaging is besproken.

### **Artikel 35 – Uitspraak**

1. De Commissie van Beroep streeft ernaar binnen tien werkdagen na het sluiten van de behandeling uitspraak te doen.
2. Indien de Commissie van Beroep niet in staat is om binnen de in lid 1 genoemde termijn tot een uitspraak te komen, doet zij daarvan gemotiveerd mededeling aan de Compliance Officer, de indiener van het Beroep en aan de betrokkene tegen wie het Beroep zich richt, onder vermelding van de termijn waarbinnen zij haar oordeel over de melding zal uitbrengen.
3. De uitspraak van de Commissie van Beroep kan uitsluitend zijn:
  - a. Indien de Commissie van Beroep van oordeel is dat de uitspraak van de Aanklager, de Tuchtcommissie of het orgaan van de KNLTB in stand kan blijven, handhaaft zij deze uitspraak.



- b. Indien de Commissie van Beroep van oordeel is dat de uitspraak van de Aanklager, de Tuchtcommissie of het Orgaan van de KNLTB niet in stand kan blijven, wijzigt zij deze uitspraak en bepaalt zij of de Aanklager een Zaak aanhangig dient te maken, er geen Straf wordt opgelegd of de Beklaagde wordt vrijgesproken, dan wel legt zij een (andere) Straf op.
4. De Commissie van Beroep stuurt Schriftelijk, met ontvangstbevestiging, de uitspraak uiterlijk binnen vijf werkdagen nadat zij uitspraak heeft gedaan op naar de indiener van het beroep, de Beklaagde tegen wie het Beroep zich richt, de Aanklager, de Compliance Officer, het Bondsbestuur, het Slachtoffer en/of benadeelde, de Tuchtraad en anderen die uit hoofde van hun functie van deze uitspraak op de hoogte gebracht dienen te worden.
5. In aanvulling op artikel 27 lid 2 kan de Commissie van Beroep straffen opleggen die even eens als Orgaan op grond van de Statuten of Reglement aan dat Orgaan worden toegekend.
6. Het bedrag voor de behandeling van het Beroep zal worden gerestitueerd indien de indiener van het Beroep door de Commissie van Beroep geheel of gedeeltelijk in het gelijk wordt gesteld, of indien de Commissie van Beroep tot het oordeel komt dat het bedrag voor de behandeling van het Beroep geheel of gedeeltelijk gerestitueerd dient te worden.

## Hoofdstuk 8: Termijnen

### Artikel 36 – Afwijken van termijnen

1. Hoewel het voor de procesgang erg belangrijk gevonden wordt om de termijnen zo kort mogelijk te houden zijn de Compliance Officer, de Integriteitscommissie, de Aanklager, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep te allen tijde bevoegd van de in het Reglement Fair Play opgenomen termijnen af te wijken. Zij doet hiervan met reden omkleed mededeling aan de betrokken partijen, onder vermelding van een nieuwe termijn.
2. Indien de Compliance Officer, de Integriteitscommissie, de Aanklager, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep van oordeel is dat behandeling van de Melding een spoedeisend karakter heeft, dan kan zij de in het Reglement Fair Play genoemde termijnen bekorten. De Compliance Officer, de Aanklager, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep delen dit met de Beklaagde en de andere betrokken partijen via schriftelijke weg en met opgave van reden(en).
3. Er wordt gestreefd de totale maximale duur van de gehele behandeling van de Zaak vanaf het moment van het aanhangig maken van de Zaak bij de Tuchtraad, met inachtname van beroep, niet langer te laten duren dan zes maanden. Indien de termijn van zes maanden wordt overschreden dan kunnen de Aanklager, Tuchtcommissie of Commissie van Beroep dat laten meewegen in hun beslissing of uitspraak.

## Hoofdstuk 9: Tenuitvoerlegging

### Artikel 37 – Tenuitvoerlegging

1. Het Bondsbestuur is verplicht ervoor te zorgen dan wel erop toe te zien dat opgelegde Straffen ten uitvoer worden gelegd.
2. De uitspraak wordt van kracht en staat onherroepelijk vast, indien daartegen binnen de beroepstermijn geen Beroep is ingesteld. Een uitspraak wordt ook van kracht en staat onherroepelijk vast, indien na de gevolgde beroepsprocedure geen Beroep meer openstaat. Ordemaatregelen worden beëindigd.
3. De tenuitvoerlegging van de opgelegde Straf vindt plaats op de wijze zoals staat vermeld in de uitspraak. Indien er Beroep is aangetekend, kan de Commissie van Beroep op verzoek bepalen of de Straf tijdens de behandeling van het Beroep al dan niet wordt opgeschort.

## Hoofdstuk 10: Publicatie

### Artikel 38 – Publicatie uitspraak

Tuchtrechtelijke uitspraken worden geanonimiseerd gepubliceerd. Hierbij worden de anonimiseringsrichtlijnen van de Autoriteit Persoonsgegevens in acht genomen.

## Hoofdstuk 11: Vertrouwelijkheid

### Artikel 39 – Vertrouwelijkheid

1. De Compliance Officer, Integriteitscommissie, Onderzoekscommissie, de Aanklager, leden van de Tuchtraad en de Raad van Beroep zijn gehouden om alles dat hen in het kader van de dossiers wordt toevertrouwd, in vertrouwen te behandelen.
2. Alle dossiers die onder behandeling van de hiervoor genoemde personen vallen, vallen onder de privacywetgeving.
3. Bij overtreding van de privacyregels wordt een Zaak aanhangig gemaakt bij de Aanklager.
4. De informatie verkregen naar aanleiding van de behandeling van een Zaak dient, indien zulks door de Aanklager, Tuchtcommissie of Commissie van Beroep schriftelijk is aangegeven – door allen die hiervan kennis hebben genomen - vertrouwelijk te worden behandeld.

## **Hoofdstuk 12: Wijzigen Reglement Fair Play en Gedragscodes**

### **Artikel 40 – Wijzigen Reglement Fair Play en Gedragscodes**

Het Reglement Fair Play en de Gedragscodes van de KNLTB en eventuele wijzigingen in dit kader, worden vastgesteld door het Bondsbestuur.

# Bijlage – Begrippenlijst Reglement Fair Play

## Artikel 1

In het Reglement Fair Play en de gedragscodes van de KNLTB wordt, voor zover daarin niet uitdrukkelijk anders is bepaald, verstaan onder:

1. Aanklager: de Aanklager is een onafhankelijk orgaan binnen de KNLTB, die bevoegd is om een zaak aanhangig te maken bij de Tuchtraad.
2. Administratieve overtreding (AO): overtreding van een voorschrift of niet-nakomen van een verplichting verband houdende met de organisatie van een door de KNLTB of met goedkeuring van de KNLTB gehouden evenement en als zodanig vermeld in het Toernooi-reglement of enig ander reglement.
3. Algemeen Reglement (AR): het Algemeen Reglement van de KNLTB.
4. Anoniem: niet herleidbaar tot een bepaald individu.
5. Association of Tennis Professionals (ATP): organisatie met als doel de belangen van de mannelijke beroepstennissers te beschermen.
6. Begeleider: een begeleider is degene die een sportbeoefenaar in de ruimste zin van het woord begeleidt en/of voor die begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval begrepen het trainen, coachen en/of verzorgen) op en rondom de plaats waar de sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt. Onder sportbeoefening wordt in deze definitie begrepen zowel de sportactiviteiten zelf als alle activiteiten die een directe relatie met die sportbeoefening hebben.
7. Beklaagde: degene tegen wie een Melding is ingediend (persoon of instantie).
8. Beroep: voorziening door de voor het geheel of gedeeltelijk ongelijk gestelde partij tegen een uitspraak van de Tuchtcommissie of ander relevant Orgaan.
9. Bond: KNLTB.
10. Bondsbestuur: het bestuur van de KNLTB.
11. Bondsfunctionaris: persoon die door een daartoe bevoegde vergadering of Orgaan van de KNLTB is benoemd in een statutair of reglementair bepaalde functie binnen de KNLTB.
12. Bondsleden: personen die het lidmaatschap van de KNLTB bezitten via het lidmaatschap van hun Vereniging.
13. Bondsorgaan: het tijdschrift, aangewezen door de Ledenraad, waarin de officiële mededelingen van de KNLTB worden opgenomen.
14. Casus: een bepaald geval of bepaalde gebeurtenis.
15. Centrum Veilige Sport: een kenniscentrum (van NOC\*NSF) voor sportverenigingen en bonden en het centrum is één van de meldpunten in de sport naast het bestuur van de vereniging en de eigen sportbond.
16. Commissie van Beroep (CvB): het deel van de Raad van Beroep dat daadwerkelijk belast is met de uitvoering van de tuchtrechtspraak van de KNLTB in hoogste instantie in een specifieke Zaak.
17. Commissie Administratieve Overtredingen (CAO): Orgaan dat administratieve overtredingen beoordeelt in eerste aanleg.
18. Competitiereglement (CR): het reglement van de KNLTB zoals genoemd in het Algemeen Reglement.
19. Compliance Officer (CO): het onafhankelijk Orgaan van de KNLTB belast met de detectie van misdragingen en bewaker van de integriteit van de tennissport.
20. Directie: Orgaan belast met het bestuur van de KNLTB. De Directie legt verantwoording af aan het Bondsbestuur.
21. Doping: de overtredingen zoals bepaald in het Dopingreglement.
22. Dopingcontroles: de op grond van het Dopingreglement uitgevoerde controles op Doping.
23. Dopingreglement: het reglement van de KNLTB zoals genoemd in het Algemeen Reglement.
24. Elektronisch/ langs elektronische weg: indien degene met wie wordt gecommuniceerd hiermee instemt, kunnen Schriftelijke mededelingen geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht.
25. Functionaris: iemand die een functie vervult bij een vereniging/organisatie/orgaan van de KNLTB.
26. Gedaagde(n): degene(n) tegen wie de tuchtprocedure aanhangig is gemaakt.
27. Gedragscode: een lijst van gedragsregels voor bepaalde groepen leden of functionarissen die geldt binnen de KNLTB of een bij de KNLTB aangesloten vereniging of organisatie.

28. Gevoelige informatie: elke vorm van informatie die iemand bezit door zijn positie of functie over een wedstrijd of persoon, welke niet algemeen beschikbaar is.
29. Getuige: een persoon die een verklaring aflegt over hetgeen hij waargenomen heeft.
30. Grand Slam: belangrijkste internationale tennistoernooi, waarvan er ieder kalenderjaar vier van dit soort toernooien plaatsvinden .
31. Gunsten: een direct of indirect geldelijk belang of een equivalent daarvan zoals (maar niet beperkt tot) omkoping, aanwinsten, giften en andere voordelen inclusief winsten of potentiële winsten, aanwezigheidsvergoedingen, of sponsorbetalingen.
32. Integriteitscommissie: klankbord voor de Compliance Officer bij integriteitsgevoelige of lastige kwesties.
33. International Tennis Federation (ITF): het bestuursorgaan van de tennis wereldwijd.
34. Integriteit: Handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben en normen neergelegd in de Gedragscodes van de KNLTB.
35. Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond (KNLTB): het overkoepelend orgaan van de tennissport en de tennisverenigingen in Nederland.
36. Leden: de verenigingen, persoonlijke leden en bondsleden die het lidmaatschap van de KNLTB bezitten.
37. Ledenraad: de vergadering van afgevaardigden namens de Leden die tezamen de Algemene Vergadering van de KNLTB vormen. Zij vertegenwoordigen alle leden van de KNLTB.
38. Lichamelijk letsel: verwondingen aan of in het lichaam.
39. Lid: een vereniging, persoonlijk lid of bondslid dat het lidmaatschap van de KNLTB bezit.
40. Matchfixing: de manipulatie van tenniswedstrijden door op oneigenlijke manieren het verloop of de uitkomst van een tenniswedstrijd of specifieke gebeurtenis daarbinnen (zoals een game of set) te (laten) bepalen, met het doel om weddenschappen af te (laten) sluiten om daarmee een voordeel voor zichzelf of voor anderen te bereiken.
41. Meerderjarig: de leeftijd van achttien jaar bereikt hebbend.
42. Melder: degene die via het Meldpunt KNLTB (of via een andere weg) informatie aanbrengt met betrekking tot een Misdraging.
43. Melding: hetgeen via het Meldpunt KNLTB (of andere kanalen) bekend wordt met betrekking tot een misstand binnen de reikwijdte van de sport tennis. Een Melding is elke vorm van berichtgeving over Misdragingen.
44. Meldpunt KNLTB: het KNLTB Meldpunt wordt aan de ontvangkant bemand door de Compliance Officer (of iemand die voor deze persoon werkt). Daar vindt de eerste beoordeling en afweging van een melding plaats (wordt het een officiële zaak of niet).
45. Meldpunt vereniging: meldpunt waar een misdraging bij de vereniging gemeld kan worden.
46. Misdraging: overtreding verband houdende met het doen of nalaten in strijd met de Statuten, een Reglement, een Gedragscode en/of besluit van de KNLTB of de statuten, een reglement of een Gedragscode van een Vereniging, dan wel waardoor de KNLTB en/of de tennissport op onredelijke wijze wordt benadeeld en/of in een kwaad daglicht wordt gesteld. Onder een Misdraging vallen in elk geval gedragen op het gebied van Matchfixing, het toebrengen van lichamelijk letsel en andere overtredingen en misdrijven zoals genoemd in het Wetboek van strafrecht.
47. Mondeling: via het gesproken woord.
48. 'Need to know' principe: het uitgangspunt voor het al dan niet informeren van degene(n) die bij de zaak betrokken zijn.
49. Niet-ontvankelijkheid: indien er niet is voldaan aan de formele vereisten voor het aanhangig maken van een zaak, dan kan dat tot gevolg hebben dat de aanhangig gemaakte zaak niet inhoudelijk wordt behandeld.
50. NOC\*NSF: de sportkoepel Nederlands Olympisch Comité / Nederlandse Sport Federatie.
51. Officiële mededelingen: de noemer waaronder alle officiële mededelingen van Organen van de KNLTB worden gedaan.
52. Onderzoekscommissie: door het Bondsbestuur ingestelde commissie belast met waarheidsvinding voor Zaken die aanhangig zijn gemaakt.
53. Openbaar Ministerie (OM): instantie, belast met de leiding over de opsporing en vervolging van strafbare feiten.
54. Ordemaatregel: het met onmiddellijke ingang opleggen van een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid inzake rechten, taken, functie(s), contacten en/of locatie(s).
55. Organen: organisatorische eenheden van de KNLTB met een zelfstandige beslissingsbevoegdheid.

56. Raad van Beroep (RvB): het Orgaan dat belast is met het behandelen van beroepszaken in hoogste instantie binnen de KNLTB.
57. Raadsman: advocaat of daartoe door de beklaagde aangewezen andere persoon die de beklaagde bijstaat in het proces.
58. Reglementen: de reglementen van de KNLTB.
59. Reglement Fair Play (RFP): onderhavig reglement.
60. Schikking: het besluit om een Zaak niet aanhangig te maken bij de Tuchtraad onder de voorwaarde van acceptatie door het lid van een in het schikkingsvoorstel vervatte sanctie of maatregel.
61. Schriftelijk: de betrokken handeling moet op papier staan. De mededeling kan zowel via papier, fax als via e-mail worden verspreid.
62. Secretaris: functie binnen een bestuur of Orgaan van de KNLTB. Bijvoorbeeld de aan de Tuchtcommissie en/of Commissie van Beroep toegevoegde Ssecretaris ter ondersteuning.
63. Seksuele Intimidatie (SI): enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder Seksuele Intimidatie zijn mede begrepen de in de artikelen 239 t/m 250 (Titel XIV: Misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.
64. Seponeren: het besluit van de Compliance Officer of de Aanklager om een Casus of dossier niet aan te brengen bij de Aanklager c.q. geen vervolging in te stellen.
65. Slachtoffer: degene die lijdt of geleden heeft onder een Misdraging en/of strafbare feit.
66. Spelregels: de regels, vastgesteld door de ITF in de Engelse taal en vertaald in het Nederlands als Tennisspelregels, volgens welke het tennis spel dient te worden gespeeld.
67. Statuten: de statuten van de KNLTB. Statuten zijn de schriftelijk vastgestelde grondregels van de KNLTB.
68. Straf(fen): maatregel(en) ter vergelding van een Misdraging.
69. Tennis Anti-Doping Working Group: werkgroep m.b.t. doping, bestaande uit vertegenwoordigers van de ITF, ATP, WTA en de Grand Slam-toernooien.
70. Tennis Europe: Europese koepelorganisatie voor de tennissport.
71. Tennis Integrity Unit (TUI): is een gezamenlijk initiatief van ITF, ATP, WTA en de Grand Slam raad. Ziet toe op de Integriteit van de tennissport.
72. Toernooireglement: het reglement van de KNLTB zoals genoemd in het Algemeen Reglement.
73. Tuchtcommissie (TC): het deel van de Tuchtraad dat daadwerkelijk belast is met de uitvoering van de tuchtrechtspraak van de KNLTB in eerste aanleg in een specifieke Zaak.
74. Tuchtraad (TR): het Orgaan dat belast is met het behandelen van Zaken binnen de KNLTB die de Aanklager aanhangig maakt.
75. Verenigingen: de verenigingen die het lidmaatschap van de KNLTB hebben verkregen.
76. Vertrouwenspersoon: de Vertrouwenspersoon speelt een adviserende rol en helpt de Melder om de juiste stappen te zetten en biedt daarbij waar nodig ondersteuning. Hij of zij heeft geen meldplicht naar de organisatie.
77. Verweer: opkomen tegen een tuchtrechtelijke beschuldiging.
78. Wedden: elke weddenschap met geldelijk belang, of een ander soort belang, als inzet op een uitslag van een toekomstige wedstrijd waarbij de uitkomst nog niet vastligt.
79. Wedstrijd: elke tennispartij welke niet het karakter heeft van een zuivere oefenpartij; onder Wedstrijden zijn ook begrepen demonstraties. Een tennispartij wordt in elk geval geacht een Wedstrijd te zijn, indien inschrijfgeld voor het spelen ervan is verschuldigd of wanneer publiek wordt toegelaten.
80. Wedstrijdcomité: een groep van personen, niet zijnde een Vereniging, die zich ten doel stelt één of meer Wedstrijden te organiseren en als zodanig als aangeslotene in contractuele relatie tot de KNLTB staat.
81. Women's Tennis Association (WTA): organisatie met als doel de belangen van de vrouwelijke beroepstennissers te beschermen.
82. Zaak: een door de Compliance Officer – bij de Aanklager - aangebracht dossier van een Melding van een Misdraging.

## Artikel 2

Wanneer in het Reglement Fair Play en de Gedragscodes voor een persoon de mannelijke vorm van een zelfstandig naamwoord wordt gebruikt, wordt tevens de vrouwelijke vorm hiervan bedoeld, tenzij uit de strekking van het artikel anders blijkt.

Meer informatie: [KNLTB.NL](https://www.knlTB.nl)